

Máster en
**DIRECCIÓN DEL
CAPITAL HUMANO**

Connect



Este programa a diferencia de los que encontrarás en el mercado te permite obtener **5 certificados** que avalan tus competencias al realizar el máster.

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA



Plan de estudios actualizado con enfoque en el desarrollo del talento



Impartida en modalidad Connect



Duración de 5 tetramestres



Plan de estudios en colaboración con empresas

PLAN DE ESTUDIOS

TETRAMESTRE

01

ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

Atracción, administración del capital humano, estructura organizacional y compensaciones.

TETRAMESTRE

02

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Comportamiento individual y colectivo, cultura organizacional, relaciones laborales, engagement.

TETRAMESTRE

03

ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO

Herramientas y procesos para administrar el cambio organizacional.

TETRAMESTRE

04

DIGITAL HUMAN RESOURCES

Desarrollar estrategias innovadoras, tecnológicas y digitales para atraer el mejor talento, además, diseñar experiencias para mejorar la vivencia de los empleados, usando diversas herramientas digitales.

TETRAMESTRE

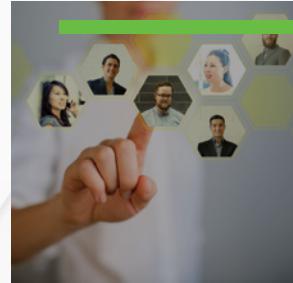
05

PEOPLE ANALYTICS

Fundamentos de Big Data y Data Science para la interpretación de datos aplicado al capital humano

REQUISITOS DE ADMISIÓN

- CURP
- Acta de nacimiento
- Comprobante de domicilio
- Kárdex completo nivel licenciatura
- Promedio mínimo 70
- Solicitud de admisión de máster
- Carta conocimiento firmada



PERFILES DEL EGRESADO

La **Maestría en Dirección del Capital Humano** de la Universidad Tecmilenio provee de conocimiento y desarrollo de habilidades que estimulan el pensamiento creativo e innovador en los estudiantes, formando líderes visionarios y transformadores con competencias para:

- Analizar la estructura organización y desarrollar estrategias para la administración del capital humano, desde la atracción hasta las compensaciones.
- Conocer cómo afecta el comportamiento, la formación de grupos, las relaciones laborales para diseñar estrategias que permeen la cultura organizacional en beneficios de todos los grupos de interés.
- Utilizar herramientas y diseñar procesos para administrar el cambio organizacional.
- Desarrollar estrategias innovadoras, tecnológicas y digitales para atraer el mejor talento, además, diseñar experiencias para mejorar la vivencia de los empleados, usando diversas herramientas digitales.
- Aprender Fundamentos de Big Data y Data Science para la interpretación de datos aplicado al capital humano que faciliten la toma de decisiones.



El estudiante podrá cursar un máster que le permitirá **analizar** y **evaluar** los factores humanos que intervienen en el desempeño de una **organización**.



Universidad
Tecmilenio[®]

800 4444 020
www.tecmilenio.mx