

TECMILENIO = HABILIDADES DIGITALES DIGITAL SKILLING



El mundo está cambiando a toda velocidad gracias a la tecnología, y en **Tecmilenio** lo sabemos bien. Por eso, creamos **Digital Skilling**, una oferta pensada para que te vuelvas un crack en habilidades digitales, ya sea que estés empezando o seas un pro buscando certificaciones en áreas como ciberseguridad o análisis de big data. Acompáñanos en este emocionante viaje hacia un futuro digital lleno de oportunidades.

¿PARA QUIÉN ES?

- EMPRESAS
- COLABORADORES(AS)
- ESTUDIANTES/APRENDEDORES
- PERSONAS ADULTAS

PARA ESTUDIANTES, APRENDEDORES PARA TODA LA VIDA, EMPRESAS Y COLABORADORES que buscan adquirir, aumentar o actualizar las competencias requeridas para los empleos del futuro.

NUESTROS PRODUCTOS
DIVERSIFICAMOS LOS PLANES DE ESTUDIO, desde preparatoria, profesional, maestrías, certificados o certificaciones cocreadas con empresas y expertos(as), hasta credenciales, cursos apilables y rutas de aprendizaje, para que nuestros(as) Aprendedores adquieran, aumenten y actualicen las competencias y habilidades que satisfagan la demanda laboral actual.

RESKILLING

UPSKILLING

MICROCREDENCIAL

Es una insignia que representa la experiencia educativa del aprendizador, que desarrolla competencias a nivel de conocimiento y análisis.

CREDECIAL

Es una insignia que representa la experiencia del aprendizador de haber desarrollado competencias a un nivel de análisis y/o utilización.

CERTIFICADO

es una acreditación que permite al aprendizador, desarrollar competencias a un nivel de aplicación.

MICROCOURSE

Experiencia de aprendizaje con duración de 30 a 40 horas que permite el desarrollo específico de competencias en un nivel de conocimiento y/o aplicación. El MicroCourse es la unidad mínima de aprendizaje de un programa MasterCourse.

MASTERCOURSE

Experiencia de aprendizaje con duración de 90 a 100 horas que permite el desarrollo de competencias en un nivel de aplicación y/o transferencia a través de diversas actividades como: autoaprendizaje, investigación, análisis de casos, desarrollo de evidencias, entre otros.

RUTA DE FORMACIÓN

Es una experiencia de aprendizaje compuesta por certificados, credenciales y/o microcredenciales para desarrollar o reforzar conocimientos y habilidades en algún área en específico.

BOOTCAMP

Es un curso intensivo diseñado para formar aprendedores en competencias específicas con la finalidad de empezar a trabajar inmediatamente. Cuenta con temarios concentrados y enfocados en las prácticas del día a día dentro de la profesión.

EN NÚMEROS SOMOS LA MEJOR OFERTA

+300

PRODUCTOS OFRECIDOS EN EL CAMPO DE HABILIDADES DIGITALES Y CRECIENDO.

16
TRAYECTORIAS

DE PERFILES DIGITALES ALTAMENTE DEMANDADOS POR EL MERCADO EN DIGITAL NAO.

81%

DE LAS EMPRESAS EN EL MUNDO ADELANTARON SU TRANSFORMACIÓN DIGITAL DESPUÉS DE LA PANDEMIA.

98 MILLONES

DE VACANTES SURGIRÁN EN EL 2025 QUE REQUERIRÁN DE HABILIDADES DIGITALES.

+271
PROGRAMAS

CON TRAYECTORIAS PERSONALIZADAS PARA LOS PUESTOS MÁS DEMANDADOS DEL MERCADO.

¿QUÉ ES Digital NAO?

Un modelo de aprendizaje que identifica y desarrolla las skills de las vacantes digitales más demandadas, a través de diferentes retos, con la finalidad de acelerar la empleabilidad y el reskilling.



PROFESIONALES

Desarrolla y certifica las habilidades digitales más HOT del mercado, y conecta al talento con oportunidades de empleo en LATAM.



EMPRESAS

TALENTO INTERNO

Ayuda a las empresas a identificar, desarrollar y certificar el talento interno ajustado a sus necesidades técnicas y culturales.



16 TRAYECTORIAS DE PERFILES DIGITALES ALTAMENTE DEMANDADOS POR EL MERCADO.



3 MODALIDADES
Full Plan: desarrollo y certificación de habilidades y vinculación laboral.
Power up: Desarrolla proyectos para certificar tus competencias laborales por perfil con un acompañamiento personalizado.
Fast Track: certificación de habilidades y vinculación laboral.

TALENTO EXTERNO

Conecta talento digital externo para cubrir sus puestos digitales altamente demandados y difíciles de cubrir.

COMPETENCIAS HUMANAS PARA LA VIDA EN EL ENTORNO LABORAL DIGITAL Y AUTOMATIZADO

En un mundo digital y tecnológico, las habilidades humanas se destacan como herramientas clave para el éxito en el futuro laboral. Imagina esto como una balance perfecto, no sólo se trata solo de ser un experto en tecnología y competencias técnicas, sino de encontrar el equilibrio entre las habilidades técnicas y las humanas.



COGNITIVAS

Las habilidades cognitivas son un conjunto de estrategias de pensamiento que permiten el uso del lenguaje, los números, el razonamiento y el conocimiento adquirido.



AUTOLIDERAZGO

Es una perspectiva integral de influencia personal que se refiere a liderarse a uno mismo hacia el desempeño de tareas naturalmente motivadoras, así como a gestionarse a uno mismo para realizar el trabajo que debe hacerse, pero no es naturalmente motivador (Manz, 1983).



INTERPERSONALES

Se manifiestan en patrones consistentes de pensamientos, sentimientos y comportamientos que permiten el desarrollo y cultivo de sus relaciones en el hogar, la escuela, el trabajo y la comunidad, y ejercer sus responsabilidades cívicas (OCDE, 2018; OCDE, s.f.).



DIGITALES

Las habilidades de alfabetización digital se consideran esenciales para el trabajo y están asociadas con la innovación, la creatividad, la inteligencia social y la alta productividad (Reddy et al, 2020).

CONOCE MÁS SOBRE LA OFERTA DE DIGITAL SKILLING



TECMILENIO

<https://www.tecmilenio.mx/es/digital>