

NEWTECS

APRENDEDORES AL DÍA

LEO MESSI: EL ASTRO QUE NO QUERÍA ESTUDIAR

El mundo se rinde ante él. No es para menos, Lionel Messi es uno de los mejores deportistas de todos los tiempos. En el terreno futbolístico es el jugador con más Balones de Oro de la historia y uno de los pocos en tener medalla de oro en Juegos Olímpicos.

Este argentino de 36 años rompe varios paradigmas. Uno de ellos, el de la estatura. Mide apenas 1.69 metros y es el personaje con más títulos en la historia del futbol. Pero esos no son académicos, porque esa nunca fue su cancha. En las biografías que se leen sobre él, hay un debate entre si era un buen estudiante o no. Lo cierto es que abandonó la escuela a los 13 años de edad. "No me gustaba estudiar y me costaba", dijo alguna vez, según el relato de algunas notas periodísticas. Si algún director de Departamento de Recursos Humanos hubiera visto el CV académico de Messi, jamás hubiera apostado por él. "En los estudios Leo no sobresalía, pero tenía un nivel aceptable", cuenta Mónica Dómina, quien fue su maestra de primero a tercer grado. In embargo, Messi ha adquirido competencias clave para sobresalir en su carrera profesional fuera del futbol", agregó.

Es socio de MIM Hotels, además de que tiene su propia tienda de ropa llamada The Messi Store. ¿Alguien pensará que Messi necesita un doctorado para ser exitoso en los negocios? Pues ese título académico, cuando menos a él, seguro que no le serviría de mucho.



SÍGUENOS EN REDES SOCIALES

PARA CONOCER MÁS sobre nuestros contenidos y próximas publicaciones



600 millones de dólares se estima es su fortuna según datos de El Financiero



Ha invertido en negocios y propiedades en España, Argentina y Estados Unidos



Abandonó la escuela a los **13 años de edad**



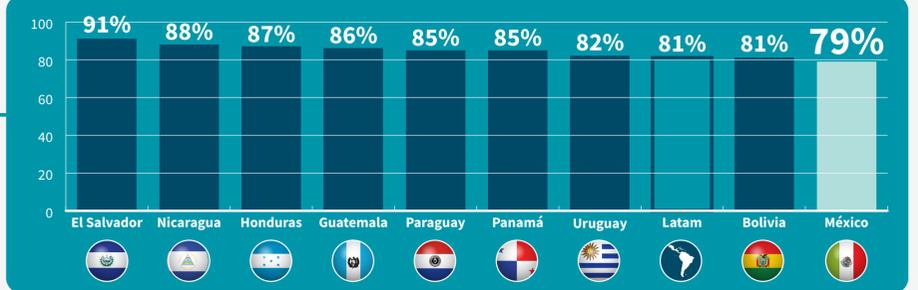
ZFOCUS ¿EL TÍTULO ACADÉMICO IMPORTA?



Día a día se suman voces de expertos y análisis que indican que los títulos académicos están perdiendo vigencia, porque las empresas están teniendo necesidades que el paso por una carrera no necesariamente garantiza. "Los títulos por sí solos ya no son suficientes para garantizar que alguien esté listo para el empleo, especialmente en industrias cualificadas", señala un estudio de Adecco Institute.

David Fischman sugiere en el libro Habilidades blandas a la vena, que todo sucede de manera vertiginosa. Y la vida de las empresas también. Cita, por ejemplo, un estudio de la Universidad de Yale:

VIDA PROMEDIO DE LAS EMPRESAS



México ocupa el **10º lugar** en dificultades para encontrar trabajo en Latinoamérica.

Fuente: Manpower Group

Adecco Institute advierte que los títulos, por sí solos, ya no son un "buen indicador" de que alguien está calificado, todo depende de demostrar las competencias que requieren la industria o empresa que te está contratando.

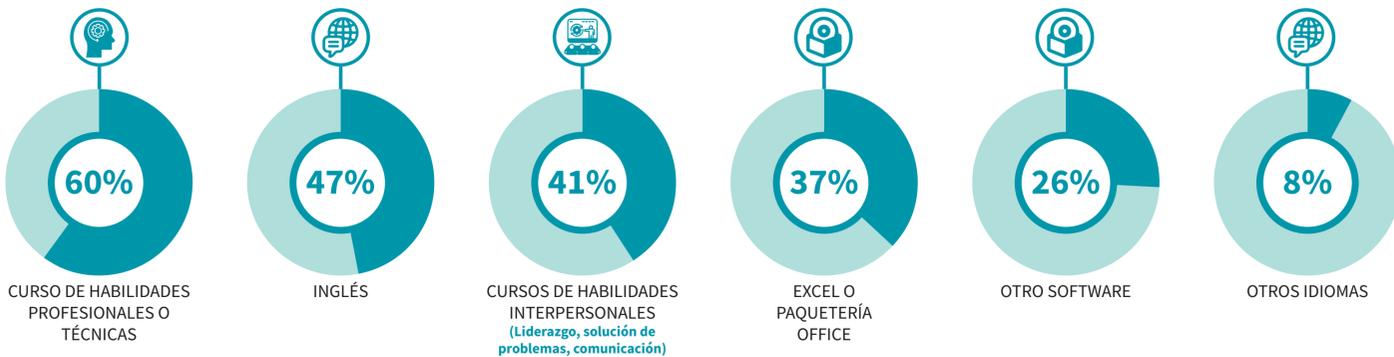


Lo que se requiere son profesionales que adopten, como modo de vida, el aprendizaje constante, para esos cambios vertiginosos y las necesidades cambiantes de las industrias.

TENDENCIAS TENDENCIAS Este será tu trabajo en el futuro

Hay habilidades que no se adquieren en las carreras universitarias y que suelen ser de mucha valía para las empresas y las industrias.

¿QUÉ ESTÁN HACIENDO LOS JÓVENES PARA MEJORAR SU EMPLEABILIDAD?



Fuente: Adecco Institute.

¿Qué cambios hacer desde RH para contratar colaboradores por habilidades?



Cambiar el concepto de "requisitos" por el de "responsabilidades" en la descripción de puestos de trabajo vacantes.



Evaluar las habilidades a través de soluciones sencillas, como preguntas inesperadas o detalladas durante la entrevista laboral.



Preguntar al candidato(a) su interés por el aprendizaje continuo.

Fuente: Adecco Institute.



A QUIEN SEGUIR Adam H. Grant

Psicólogo organizacional y profesor de la Universidad de Pensilvania. Para él, lo más determinante en nuestras vidas no es lo que hacemos, sino lo que dejamos de hacer. **Míralo aquí:** https://www.ted.com/talks/adam_grant_the_surprising_habits_of_original_thinkers

¿Quieres saber más? Visita su sitio web: <https://adamgrant.net/>



APRENDE+

Las herramientas digitales serán claves para garantizarte un futuro laboral menos incierto. Visita el **Skilling Center Tecmilenio**, donde encontrarás cientos de propuestas para que nunca dejes de seguir aprendiendo.



Lo encuentras acá: <https://cdc.tecmilenio.mx/>



Y también podrás tener un diagnóstico de competencias, para que midas el nivel de tus conocimientos y habilidades de acuerdo con tu área laboral.



¿Te interesa? Encuéntralo aquí: <https://cdc.tecmilenio.mx/diagnostico-competencias>